



# แนวทางการประพฤติตน ทางจริยธรรมและ สิทธิมนุษยชนของบุคลากร คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



การกำหนดแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง จริยธรรมและสิทธิมนุษยชนให้กับอาจารย์ในคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สามารถทำได้โดยการกำหนดข้อปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นแนวทางที่อาจารย์ทุกท่านสามารถปฏิบัติตามได้ ซึ่งแบ่งเป็นประเด็นหลัก ๆ ดังนี้

### 1.1 การเคารพสิทธิและความเท่าเทียม

- อาจารย์ต้องเคารพสิทธิพื้นฐานของนักศึกษา และผู้ร่วมงานทุกคน โดยไม่เลือกปฏิบัติ หรือแสดงพฤติกรรมที่เป็นการละเมิดสิทธิ เช่น การเลือกปฏิบัติทางเพศ, เชื้อชาติ, สถานะทางสังคม ฯลฯ
- สร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ที่เปิดกว้าง และเป็นที่ยอมรับของความหลากหลายทางความคิดและวัฒนธรรม

### 1.2 การเคารพและคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคล

- อาจารย์ต้องให้ความสำคัญกับการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของนักศึกษา และ ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่สามารถระบุตัวตนได้หากไม่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูล
- เคารพความเป็นส่วนตัวและไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับเรื่องส่วนตัวของนักศึกษาเว้นแต่จะมีความจำเป็นในการดำเนินการทางการศึกษา

### 1.3 การส่งเสริมความเป็นธรรมในการประเมินผล

- การประเมินผลการเรียนของนักศึกษาต้องเป็นไปอย่างยุติธรรม และโปร่งใส ใช้เกณฑ์การประเมินที่เป็นกลางและคำนึงถึงการพัฒนาของนักศึกษาทุกคน
- หลีกเลี่ยงการตัดสินโดยอคติ หรือการใช้พฤติกรรมที่อาจละเมิดสิทธิของนักศึกษา เช่น การให้คะแนนที่ไม่เป็นธรรม

### 1.4 การส่งเสริมสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น

- อาจารย์ต้องส่งเสริมให้นักศึกษามีสิทธิในการแสดงความคิดเห็นและสร้างบรรยากาศที่กระตุ้นให้นักศึกษาสามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในวิธีที่เคารพซึ่งกันและกัน
- ตอบสนองอย่างมีมารยาทเมื่อได้รับความคิดเห็นที่แตกต่าง และใช้เป็นโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนา

### 1.5 การปฏิบัติที่โปร่งใสและยุติธรรมในด้านการปกครอง

- แนวทางการปฏิบัติจะต้องมีความโปร่งใสในทุกขั้นตอน เช่น การเลือกอาจารย์ผู้สอน การให้คำแนะนำหรือคำปรึกษา และการดำเนินการทางการศึกษาอื่น ๆ
- ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าอาจารย์ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

เจ้าหน้าที่ในคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นกลุ่มบุคลากรที่มีบทบาทสำคัญในการรักษาความน่าเชื่อถือของคณะฯ การกำหนดแนวทางจริยธรรมและสิทธิมนุษยชนที่ชัดเจน จะช่วยให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และเคารพสิทธิเสรีภาพของทุกคนในคณะฯ ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการให้บริการ การบริหารจัดการ และสนับสนุนให้คณะสู่เป้าหมายที่กำหนด สามารถ ทำได้โดยการกำหนดข้อปฏิบัติที่ชัดเจน และเป็นแนวทางที่เจ้าหน้าที่ทุกท่านสามารถปฏิบัติตามได้ ซึ่งแบ่งเป็นประเด็นหลัก ๆ ดังนี้

### 2.1 การให้บริการอย่างมีคุณธรรม

- ให้บริการแก่บุคลากร นักศึกษา และประชาชนด้วยความสุภาพ เสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติ
- มีความอดทน อดกลั้น ไม่ใช้อำนาจในทางมิชอบ เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ หรือใช้อิทธิพล
- สื่อสารด้วยความเคารพ ไม่แสดงพฤติกรรมก้าวร้าว ล่วงละเมิด หรือลดทอนศักดิ์ศรีของผู้รับบริการ

### 2.2 การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส

- ปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางที่สถาบันกำหนดอย่างเคร่งครัด
- มีความซื่อสัตย์ ไม่รับสินบน หรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากตำแหน่งหน้าที่
- เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยไม่กระทบต่อความลับราชการ หรือข้อมูลส่วนบุคคล

### 2.3 การเคารพสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

- เคารพในสิทธิส่วนบุคคลของนักศึกษา อาจารย์ และเพื่อนร่วมงาน เช่น การเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล
- ไม่ล่วงละเมิดสิทธิ ไม่คุกคามทางเพศหรือทางวาจา ไม่กลั่นแกล้งหรือเลือกปฏิบัติ
- ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมโดยเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง

### 2.4 การใช้งบประมาณและทรัพยากรอย่างรับผิดชอบ

- ใช้ทรัพยากรของสถาบันอย่างประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
- ไม่นำทรัพยากรไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือทำลายทรัพย์สินของหน่วยงาน
- รายงานการใช้จ่ายอย่างโปร่งใส และตรงตามวัตถุประสงค์

การกำหนดแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง จริยธรรมและสิทธิมนุษยชนสำหรับนักศึกษา เป็นกลไกสำคัญของสถาบันการศึกษาในการปลูกฝังความเป็นพลเมืองที่ดี มีความรับผิดชอบ ต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพในความหลากหลาย ความเท่าเทียม และสิทธิมนุษยชน สามารถทำได้โดยการกำหนดข้อปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นแนวทางให้กับนักศึกษาทุกท่าน สามารถปฏิบัติตามได้ ซึ่งแบ่งเป็นประเด็นหลัก ๆ ดังนี้

### 3.1 ด้านการเรียนรู้และวิชาการ

- ปฏิบัติตนอย่างซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่ทุจริตในการเรียน เช่น การลอกงาน/โกงข้อสอบ
- เคารพทรัพย์สินทางปัญญา ไม่คัดลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้โดยไม่อ้างอิง
- ร่วมกิจกรรมทางวิชาการด้วยความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัย และเคารพครูอาจารย์

### 3.2 ด้านสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียม

- เคารพสิทธิและเสรีภาพของเพื่อนนักศึกษา บุคลากร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคน
- ไม่เลือกปฏิบัติหรือละเมิดสิทธิด้วยเหตุแห่งเพศ เชื้อชาติ ศาสนา ความเชื่อ การแสดงออกหรือสถานะทางสังคม
- ส่งเสริมวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันอย่างมีสติ เคารพความหลากหลาย

### 3.3 ด้านความสัมพันธ์และการใช้สื่อ

- ไม่กระทำการกลั่นแกล้ง รังแก หรือคุกคามผู้อื่น ทั้งในชีวิตจริงและบนสื่อสังคมออนไลน์
- ใช้โซเชียลมีเดียและการสื่อสารอย่างรับผิดชอบ ไม่เผยแพร่ข้อมูลเท็จ ข่าวลวง หรือข้อความที่สร้างความเกลียดชัง
- เคารพความเป็นส่วนตัว ไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น เช่น การเผยแพร่ภาพ/ข้อมูลโดยไม่ยินยอม

### 3.4 ด้านการมีส่วนร่วมและความเป็นพลเมือง

- มีจิตสำนึกของความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สนใจมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ส่งเสริมประโยชน์สาธารณะ
- แสดงออกทางความคิดอย่างสุภาพ สร้างสรรค์ และเคารพกติกาในการอยู่ร่วมกัน
- ไม่ยุ่งยง ปลุกปั่น หรือกระทำการสิ่งใดที่ขัดต่อหลักกฎหมาย หรือสร้างความแตกแยกในสังคม

# การกำหนดแนวทางการปฏิบัติ เรื่องจริยธรรมและสิทธิมนุษยชน

สำหรับ  
ผู้ค้าหรือหน่วยงานภายนอก

การกำหนดแนวทางการปฏิบัติเรื่อง จริยธรรมและสิทธิมนุษยชนสำหรับผู้ค้าและหน่วยงานภายนอก ที่มีความเกี่ยวข้องกับคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยยกระดับความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และส่งเสริมความสัมพันธ์ที่มีจริยธรรมและเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างยั่งยืนให้เกิดขึ้นกับภาพลักษณ์ของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สามารถทำได้โดยการกำหนดข้อปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นแนวทางให้กับนักศึกษา คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ทุกคน สามารถปฏิบัติตามได้ ซึ่งแบ่งเป็นประเด็นหลัก ๆ ดังนี้

- 4.1 ด้านการดำเนินงานร่วมกับคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
  - ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ อย่างเคร่งครัด
  - ไม่เสนอสินบน หรือผลประโยชน์โดยมิชอบแก่เจ้าหน้าที่ บุคลากร หรือนักศึกษา
  - แสดงความโปร่งใสในการเสนอราคา การให้ข้อมูลและการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ
- 4.2 ด้านจริยธรรมในการจัดซื้อจัดจ้าง
  - ไม่สมยอมในการกำหนดราคา หรือสมยอมในการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม
  - ไม่ใช้อิทธิพลภายนอก หรือแรงกดดันใด ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งสัญญาหรือข้อตกลง
  - ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนในการเสนองานหรือสินค้า
- 4.3 ด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน
  - ไม่ใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ หรือปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม
  - ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยไม่เลือกปฏิบัติทางเพศ ศาสนา หรือเชื้อชาติ
  - เคารพสิทธิของลูกจ้าง พนักงาน และคู่สัญญา เช่น สิทธิในการรวมกลุ่มหรือร้องเรียน
- 4.4 ด้านการใช้พื้นที่ / ทรัพยากรของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
  - ใช้ทรัพยากรสิน พื้นที่ หรือทรัพยากรของ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ด้วยความระมัดระวังและรับผิดชอบ
  - ไม่ดำเนินกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย หรือความสงบเรียบร้อยของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
  - ปฏิบัติต่อบุคลากร และนักศึกษาของ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ด้วยความสุภาพและเคารพ

# บทกำหนดโทษ

## ทางจริยธรรมและสิทธิมนุษยชน

### สำหรับบุคลากร



SCAN

โทษทางวินัยสำหรับบุคลากร  
สาธารณสุขศาสตร์

### สำหรับนักศึกษา



SCAN

ข้อบังคับ มร. ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ.2568



SCAN

ชี้แจงขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย  
และตัวอย่างเอกสาร



**fph thammasat**

**[www.fph.tu.ac.th](http://www.fph.tu.ac.th)**