



แนวทางการประพฤติตน ทางจริยธรรมและสิทธิมนุษยชนของบุคลากร

คณะกรรมการสุภศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

จริยธรรม
(ETHICS)



สิทธิมนุษยชน
(HUMAN RIGHTS)



มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
คณะกรรมการสุภศาสตร์

คณะกรรมการส่งเสริมเรื่องจริยธรรมและสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร



เจ้าหน้าที่ในคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นกลุ่มบุคลากรที่มีบทบาทสำคัญในการรักษาความน่าเชื่อถือของคณะฯ การกำหนดแนวทางจริยธรรมและสิทธิมนุษยชนที่ชัดเจน จะช่วยให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และเคารพสิทธิเสรีภาพของทุกคนในคณะฯ ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการให้บริการ การบริหารจัดการ และสนับสนุนให้คณะสู่เป้าหมายที่กำหนด สามารถทำได้โดยการกำหนดข้อปฏิบัติที่ชัดเจน และเป็นแนวทางที่เจ้าหน้าที่ทุกท่านสามารถปฏิบัติตามได้ ซึ่งแบ่งเป็นประเด็นหลัก ๆ ดังนี้



การให้บริการอย่างมีคุณธรรม

- ✓ ให้บริการแก่บุคลากร นักศึกษา และประชาชนด้วยความสุภาพ เสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติ
- ✓ มีความอดทน อดกลั้น ไม่ใช้อำนาจในทางมิชอบ เช่น การเรียกรับผลประโยชน์หรือใช้อิทธิพล
- ✓ สื่อสารด้วยความเคารพ ไม่แสดงพฤติกรรมก้าวร้าว ล่วงละเมิด หรือลดทอนศักดิ์ศรีของผู้รับบริการ



การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส

- ✓ ปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางที่สถาบันกำหนดอย่างเคร่งครัด
- ✓ มีความซื่อสัตย์ ไม่รับสินบน หรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากตำแหน่งหน้าที่
- ✓ เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยไม่กระทบต่อความลับราชการหรือข้อมูลส่วนบุคคล



การเคารพสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

- ✓ เคารพในสิทธิส่วนบุคคลของนักศึกษา อาจารย์ และเพื่อนร่วมงาน เช่น การเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล
- ✓ ไม่ล่วงละเมิดสิทธิ ไม่คุกคามทางเพศหรือทางวาจา ไม่กลั่นแกล้งหรือเลือกปฏิบัติ
- ✓ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมโดยเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง



การใช้งบประมาณและทรัพยากรอย่างรับผิดชอบ

- ✓ ใช้ทรัพยากรของสถาบันอย่างประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
- ✓ ไม่นำทรัพยากรไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือทำลายทรัพย์สินของหน่วยงาน
- ✓ รายงานการใช้จ่ายอย่างโปร่งใส และตรงตามวัตถุประสงค์

คณะกรรมการส่งเสริมเรื่องจริยธรรมและสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร



การกำหนดแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง **จริยธรรมและสิทธิมนุษยชนสำหรับอาจารย์** ในคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สามารถทำได้โดยการกำหนดข้อปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นแนวทางที่อาจารย์ทุกท่านสามารถปฏิบัติตามได้ ซึ่งแบ่งเป็นประเด็นหลัก ๆ ดังนี้



การเคารพสิทธิและความเท่าเทียม

- ✓ อาจารย์ต้องเคารพสิทธิพื้นฐานของนักศึกษา และผู้ร่วมงานทุกคน โดยไม่เลือกปฏิบัติ หรือแสดงพฤติกรรมที่เป็นการละเมิดสิทธิ เช่น การเลือกปฏิบัติทางเพศ, เชื้อชาติ, สถานะทางสังคม ฯลฯ
- ✓ สร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ที่เปิดกว้าง และเป็นที่ยอมรับของความหลากหลายทางความคิด และวัฒนธรรม



การเคารพและคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคล

- ✓ อาจารย์ต้องให้ความสำคัญกับการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของนักศึกษา และไม่เผยแพร่ข้อมูลที่สามารถระบุตัวตนได้หากไม่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูล
- ✓ เคารพความเป็นส่วนตัวและไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับเรื่องส่วนตัวของนักศึกษาเว้นแต่จะมีความจำเป็นในการดำเนินงานการศึกษา



การส่งเสริมความเป็นธรรมในการประเมินผล

- ✓ การประเมินผลการเรียนของนักศึกษาต้องเป็นไปอย่างยุติธรรม และโปร่งใส ใช้เกณฑ์การประเมินที่เป็นกลางและคำนึงถึงการพัฒนาของนักศึกษาทุกคน
- ✓ หลีกเลี่ยงการตัดสินโดยอคติ หรือการใช้พฤติกรรมที่อาจละเมิดสิทธิของนักศึกษา เช่น การให้คะแนนที่ไม่เป็นธรรม



การส่งเสริมสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น

- ✓ อาจารย์ต้องส่งเสริมให้นักศึกษามีสิทธิในการแสดงความคิดเห็นและสร้างบรรยากาศที่กระตุ้นให้นักศึกษาสามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในวิธีที่เคารพซึ่งกันและกัน
- ✓ ตอบสนองอย่างมีมารยาทเมื่อได้รับความเห็นที่แตกต่าง และใช้เป็นโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนา



การปฏิบัติที่โปร่งใสและยุติธรรมในด้านการปกครอง

- ✓ แนวทางการปฏิบัติจะต้องมีความโปร่งใสในทุกขั้นตอน เช่น การเลือกอาจารย์ผู้สอน การให้คำแนะนำ หรือคำปรึกษา และการดำเนินการทางการศึกษาอื่น ๆ
- ✓ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าอาจารย์ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

คณะกรรมการส่งเสริมเรื่องจริยธรรมและสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร



การกำหนดแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง **จริยธรรมและสิทธิมนุษยชนสำหรับนักศึกษา** เป็นกลไกสำคัญของสถาบันการศึกษาในการปลูกฝังความเป็นพลเมืองที่ดี มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพในความหลากหลาย ความเท่าเทียม และสิทธิมนุษยชน สามารถทำได้โดยการกำหนดข้อปฏิบัติที่ชัดเจนและ เป็นแนวทางให้กับนักศึกษาทุกท่าน สามารถปฏิบัติตามได้ ซึ่งแบ่งเป็นประเด็นหลัก ๆ ดังนี้



ด้านการเรียนรู้และวิชาการ

- ✓ ปฏิบัติตนอย่างซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่ทุจริตในการเรียน เช่น การลอกงาน/โกงข้อสอบ
- ✓ เคารพทรัพย์สินทางปัญญา ไม่คัดลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้โดยไม่อ้างอิง
- ✓ ร่วมกิจกรรมทางวิชาการด้วยความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัย และเคารพครูอาจารย์



ด้านสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียม

- ✓ เคารพสิทธิและเสรีภาพของเพื่อนนักศึกษา บุคลากร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคน
- ✓ ไม่เลือกปฏิบัติหรือละเมิดสิทธิด้วยเหตุแห่งเพศ เชื้อชาติ ศาสนา ความเชื่อ การแสดงออกหรือสถานะทางสังคม
- ✓ ส่งเสริมวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันอย่างมีสติ เคารพความหลากหลาย



ด้านความสัมพันธ์และการใช้สื่อ

- ✓ ไม่กระทำการกลั่นแกล้ง รังแก หรือคุกคามผู้อื่น ทั้งในชีวิตจริงและบนสื่อสังคมออนไลน์
- ✓ ใช้โซเชียลมีเดียและการสื่อสารอย่างรับผิดชอบ ไม่เผยแพร่ข้อมูลเท็จ ข่าวดัง หรือข้อความที่สร้างความเกลียดชัง
- ✓ เคารพความเป็นส่วนตัว ไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น เช่น การเผยแพร่ภาพ/ข้อมูลโดยไม่ยินยอม



ด้านการมีส่วนร่วมและความเป็นพลเมือง

- ✓ แสดงออกทางความคิดอย่างสุภาพ สร้างสรรค์ และเคารพกติกาในการอยู่ร่วมกัน
- ✓ ไม่ยุ่ง ปลูกปั่น หรือกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อหลักกฎหมาย หรือสร้างความแตกแยกในสังคม
- ✓ มีจิตสำนึกของความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สนใจส่วนร่วมในกิจกรรมที่ส่งเสริมประโยชน์สาธารณะ

คณะกรรมการส่งเสริมเรื่องจริยธรรมและสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร

การกำหนดแนวทางการปฏิบัติเรื่อง

จริยธรรมและสิทธิมนุษยชนสำหรับผู้ค้า และหน่วยงานภายนอก

ที่มีความเกี่ยวข้องกับคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยยกระดับความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และส่งเสริมความสัมพันธ์ที่มีจริยธรรมและเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างยั่งยืน ให้เกิดขึ้นกับภาพลักษณ์ของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สามารถทำได้โดยการกำหนดข้อปฏิบัติ ที่ชัดเจนและเป็นแนวทางให้กับนักศึกษา คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ทุกท่าน สามารถปฏิบัติตามได้ ซึ่งแบ่งเป็นประเด็นหลัก ๆ ดังนี้



ด้านการดำเนินงานร่วมกับคณะสาธารณสุขศาสตร์ ม.ธรรมศาสตร์

- ✓ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ อย่างเคร่งครัด
- ✓ ไม่เสนอสินบน หรือผลประโยชน์โดยมิชอบแก่เจ้าหน้าที่ บุคลากร หรือนักศึกษา
- ✓ แสดงความโปร่งใสในการเสนอราคา การให้ข้อมูลและการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ



ด้านจริยธรรมในการจัดซื้อจัดจ้าง

- ✓ ไม่สมยอมในการกำหนดราคา หรือสมยอมในการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม
- ✓ ไม่ใช้อิทธิพลภายนอก หรือแรงกดดันใด ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งสัญญาหรือข้อตกลง
- ✓ ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนในการเสนองานหรือสินค้า



ด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน

- ✓ ไม่ใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ หรือปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม
- ✓ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยไม่เลือกปฏิบัติทางเพศ ศาสนา หรือเชื้อชาติ
- ✓ เคารพสิทธิของลูกจ้าง พนักงาน และคู่สัญญา เช่น สิทธิในการรวมกลุ่ม หรือร้องเรียน



ด้านการใช้พื้นที่/ทรัพยากรของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ม.ธรรมศาสตร์

- ✓ ปฏิบัติต่อบุคลากรและนักศึกษาของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ด้วยความสุภาพและเคารพ
- ✓ ใช้ทรัพย์สิน พื้นที่ หรือทรัพยากรของคณะฯด้วยความระมัดระวังและรับผิดชอบ
- ✓ ไม่ดำเนินกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย หรือความสงบเรียบร้อยของคณะฯ

คณะกรรมการส่งเสริมเรื่องจริยธรรมและสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร



คณบดี คณะสาธารณสุขศาสตร์ มีอำนาจลงโทษทางวินัย สามารถสั่งลงโทษบุคลากร
คณะสาธารณสุขศาสตร์ ที่กระทำผิดวินัยตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด โทษทางวินัย
ประกอบด้วย 3 ระดับ



ระดับที่ 1 โทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

- ✓ 1.1 ภาคทัณฑ์
- ✓ 1.2 เลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างได้ไม่เกิน 2%

โทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ลักษณะ : เหตุการณ์ที่ถูกร้องเรียน มีผลกระทบต่อ
“ความเป็นธรรม” หรือ “ความโปร่งใส” แต่ไม่สร้างความเสียหายร้ายแรงแก่ไขได้ด้วยการปรับปรุง
ภายในหน่วยงาน

แนวทาง : ตรวจสอบข้อเท็จจริง ตักเตือน/ให้คำแนะนำ/ปรับกระบวนการ



ระดับที่ 2 โทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

- ✓ 2.1 ไม่สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างได้

โทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ลักษณะ : มีการละเมิดสิทธิหรือจริยธรรมที่ส่งผลกระทบต่อความก้าวหน้าในอาชีพ , วิชาการอาจกระทบต่อชื่อเสียง ความน่าเชื่อถือ และความเชื่อมั่นในองค์กร

แนวทาง : สอบข้อเท็จจริงโดยคณะกรรมการ ตรวจสอบเอกสารและหลักฐาน และกำหนดมาตรการแก้ไข



ระดับที่ 3 โทษทางวินัยรุนแรงสูง

- ✓ 3.1 เสนอเรื่องให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง
ในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พิจารณาใน
ขั้นตอนต่อไป

โทษทางวินัยอย่างรุนแรงสูง

ลักษณะ : เป็นการละเมิดจริยธรรมหรือสิทธิมนุษยชนร้ายแรง กระทบต่อชีวิตการทำงาน ความมั่นคงในอาชีพ หรือเป็นการกระทำผิดกฎหมาย

แนวทาง : ตั้งคณะกรรมการสอบสวนเต็มรูปแบบ รายงานต่อผู้บริหารสูงสุดและหากเข้าข่ายความผิดทางกฎหมาย ต้องแจ้งหน่วยงานกำกับ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ (เข้าสู่กระบวนการของ มธ.)

บทกำหนดลงโทษ ทางจริยธรรมและสัทธิมนุษยชน



โทษทางวินัย
สำหรับบุคลากร
คณะสาธารณสุขศาสตร์



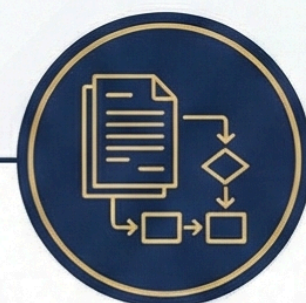
สแกนอ่านเพิ่มเติม



ข้อบังคับ มร.
ว่าด้วยวินัยนักศึกษา
2568



สแกนอ่านเพิ่มเติม



ชี้แจงขั้นตอน
การดำเนินการทางวินัย
และตัวอย่างเอกสาร



สแกนอ่านเพิ่มเติม



อ่านคู่มือฉบับเต็ม

แนวทางการประพฤติตน ทางจริยธรรม
และสัทธิมนุษยชนของบุคลากร
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์





อ่านคู่มือฉบับเต็ม

แนวทางการประพฤติตน ทางจริยธรรม
และสิทธิมนุษยชนของบุคลากร
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



จริยธรรม
(ETHICS)



สิทธิมนุษยชน
(HUMAN RIGHTS)

